



**BASES PARTICULARES PARA EL CONCURSO DE OPOSICIÓN Y MÉRITOS  
PARA CUBRIR VACANTE DE PROCURADOR  
ESCALAFÓN "B" GRADO 7.-**

**Requisitos excluyentes:**

- Ser funcionario del Inciso 25 Administración Nacional de Educación Pública.
- Poseer título de Procurador expedido o revalidado por la Universidad de la República o formación universitaria equivalente de instituciones reconocidas por el MEC.
- No estar sometido a sumarios con separación de cargo. (artículo 109 del Estatuto del Funcionario).
- No haber sufrido sanciones disciplinarias en los último año, que en total sumen no menos de treinta días de suspensión. (Artículo 109 del Estatuto del Funcionario No Docente)

**Modalidad del Concurso:**

La modalidad del concurso será de Oposición y Méritos, con la siguiente puntuación:

- a) Oposición 60 puntos**
- b) Méritos 40 Puntos**

**PRIMERA ETAPA – Oposición puntaje total 60 Pos.**

- a) Prueba de conocimiento (45 Pos.)**
- b) Entrevista (15 Pos.)**

La etapa de Oposición estará diseñada teniendo en cuenta el perfil del cargo para el que se concursa. Tendrá carácter eliminatorio, debiendo superarse el 50% del puntaje asignado a esta etapa.

Se deberá asegurar el anonimato de los concursantes en la realización de las pruebas (Artículo 32 del Reglamento General de Concursos).

Las actuaciones del Tribunal tendrán carácter reservado para todos aquellos que tengan participación en el procedimiento hasta la homologación. Se considerará falta grave el incumplimiento de esta disposición. (Artículo N° 15 del Reglamento General de Concursos para el personal No Docente).



**a) Prueba de conocimientos: Hasta 45 puntos**

**a.1) Cuestionario sobre normativa de A.N.E.P. - Hasta 15 Pos.**

- Ley de Educación No. 18.437
- Estatuto del Funcionario No Docente
- Estatuto del Funcionario Docente
- Ordenanza No. 10
- Reglamento General de Concurso No Docente

**a.2) Prueba específica sobre el cargo a desempeñar - Hasta 30 Pos.**

**b) Entrevista: Hasta 15 Pos.**

Se evaluará el perfil del aspirante con relación a la tarea a desempeñar, a través del planteamiento de situaciones prácticas y de la resolución de estas por parte del postulante, evaluándose en la misma:

- Personalidad e imagen del entrevistado, así como grado de seguridad que refleja.
- Evaluación de aplicación de criterios técnicos ante situaciones funcionales que se le plantearán.

**SEGUNDA ETAPA – Méritos puntaje total 40 Pos.**

**1) Capacitación relacionada con la función - hasta 20 Pos.**

**b) Cursos relacionados con la profesión - Hasta 8 Pos.**

**c) Trabajo de investigación - Hasta 5 Pos.**

- **Publicados** – Hasta 2 Pos.
- **Presentados en congresos** – Hasta 3 Pos.

**d) Seminarios, Conferencias, Jornadas de actualización - Hasta 5 Pos.**

- **Como participante** – Hasta 2 Pos.
- **Como expositor** – Hasta 3 Pos.

**e) Otros Méritos - Hasta 2 Pos.**



**2) Desempeño satisfactorio en el cargo para cual se concursa - Hasta 20 Pos.**

**a) Experiencia en cargo similar al área por la que se concursa en el ámbito publico - Hasta 10 Pos.**

**b) Experiencia en cargo similar al área por la que se concursa en el ámbito Privado - Hasta 10 Pos.**

“Las actuaciones del Tribunal tendrán carácter reservado para aquellos que tengan participación en el procedimiento hasta la homologación. Se considerará falta grave el incumplimiento de esta disposición (Artículo No. 15 del Reglamento General de Concursos)”

**EN CASO DE EMPATE**

En caso de empate entre 2 o más opositores, se recurrirá al solo efecto del desempate al mayor puntaje obtenido en la etapa de Oposición. De persistir el empate, se recurrirá al mayor puntaje obtenido en la capacitación.

**DERECHOS EMERGENTES**

El ordenamiento emergente del presente llamado, tendrá una validez de tres años.

Toda la información referida a las distintas instancias del Concurso, serán publicadas y comunicadas a través de la pagina Web del CEIP (www.ceip.edu.uy).-

Este será el único medio válido por el cual se realizarán las comunicaciones y notificaciones pertinentes, siendo de estricta responsabilidad de los/las postulantes mantenerse informados/as al respecto.-

**Propuesta tribunal**

<b>TITULARES</b>	<b>SUPLENTES</b>
Abogada Graciela Romano	Escribana Analia Balmelli
Analista Cecilia Inchauste (RRHH)	Analista Florencia de Biassi (RRHH)
Abogada Aracy Mercado	Escribana Marcela Langenhin